

MAIN-D'ŒUVRE ET DIVERSITÉ CULTURELLE : UN PROJET PROMETTEUR POUR LA MRC DU ROCHER-PERCÉ

Chandler, le 12 février 2020 — La MRC du Rocher-Percé obtient 75 000 \$ pour attirer durablement des personnes immigrantes sur son territoire. La préfète de la MRC du Rocher-Percé, M^{me} Nadia Minassian, est heureuse de la contribution financière du gouvernement du Québec dans l'effort de séduire des personnes immigrantes afin qu'elles s'établissent de façon permanente.

En décembre dernier, la MRC a procédé à l'embauche de madame Charlotte Dussault en tant qu'agente d'attraction et de liaison. Ce recrutement fait suite à l'obtention, par la MRC, d'une contribution financière de 75 000 \$ du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, dans le cadre du programme Mobilisation-Diversité. En tout, le projet totalise un investissement de 150 000 \$.

Ce projet a pour but d'accompagner les employeurs dans leurs démarches d'embauche de personnes immigrantes dans des emplois permanents ainsi que durables et de faciliter l'arrivée et l'intégration de ces personnes et de leurs familles dans la MRC. En effet, les actions auront pour objectif de réunir les conditions propices à l'attraction et à l'établissement durable des personnes immigrantes dans une communauté ouverte et accueillante.

La démarche de la MRC sera proactive. M^{me} Charlotte Dussault rencontrera des employeurs de la MRC dans les prochaines semaines. Ceux-ci peuvent tout de même déjà contacter la MRC pour faire part de leurs besoins.

Citations

« Ce projet est directement lié à notre planification stratégique. Le manque de main-d'œuvre permanente est criant dans plusieurs secteurs. C'est un devoir de la MRC de poser des actions concrètes face à la pénurie de main-d'œuvre pour assurer la croissance et la pérennité de nos entreprises. »

- *Mme Nadia Minassian, préfète de la MRC du Rocher-Percé*

« L'embauche de M^{me} Charlotte Dussault vient bonifier les services déjà offerts aux entreprises et aux personnes immigrantes dans la MRC. Il est important d'attirer et de retenir des nouvelles familles, des nouveaux talents et des nouveaux arrivants afin de contrer les effets négatifs de la pénurie de main-d'œuvre et maintenir nos services de proximité. »

- *Mme Fanny Lamarre, responsable du Service d'accueil des nouveaux arrivants de la MRC du Rocher-Percé*