

OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER(ÈRE) EN DÉVELOPPEMENT SOCIOÉCONOMIQUE

La MRC du Rocher-Percé, située en Gaspésie, est un employeur de choix, offrant des conditions de travail avantageuses et une expérience professionnelle stimulante. Son personnel a à cœur de travailler au maintien et au développement d'un milieu de vie de qualité pour les citoyens.

PRINCIPALES FONCTIONS

Sous la responsabilité de la direction générale, le titulaire du poste assume les principales fonctions suivantes :

- Soutenir les initiatives de développement socioéconomique du milieu qui nécessitent une intervention particulière;
- Supporter et aider les organisations dans l'élaboration de leur projet et leur demande d'aide financière dans le Fonds d'aide aux organismes (FAO);
- Assurer la gestion (incluant la reddition de comptes) du Fonds d'aide aux organismes (FAO);
- Analyser et faire des recommandations à diverses instances des dossiers demandant une aide financière dans le programme Fonds d'aide aux organismes – FAO;
- Élaborer les lettres d'offres et les protocoles d'entente à la suite des décisions du conseil de la MRC;
- Assurer le suivi technique, administratif et financier nécessaire auprès de la clientèle;
- Réaliser divers rapports, recherches et documents en regard du développement socioéconomique;
- Recevoir et diriger la clientèle vers les programmes et ressources disponibles, au besoin;
- Coordonner les actions de divers intervenants socioéconomiques, au besoin;
- Assumer toutes les autres tâches connexes déterminées par son supérieur

EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un baccalauréat en administration des affaires ou tout autre combinaison d'études et expériences pertinentes;
- Maîtriser les outils informatiques les plus couramment utilisés et une forte connaissance de Microsoft Excel;
- Avoir une excellente maîtrise de la langue française et une capacité à rédiger ainsi qu'à présenter des rapports à l'écrit et à l'oral;
- Avoir le souci d'accompagner les organismes nécessitant un soutien particulier;
- Faire preuve de jugement, de tact, d'autonomie et de professionnalisme;
- Faire preuve de leadership et aimer travailler en équipe;
- Avoir la capacité de gérer plusieurs projets simultanément;
- Avoir la capacité d'analyse et de synthèse ainsi que le sens des priorités;
- Avoir une bonne connaissance du milieu socioéconomique;
- Entretenir des relations de travail efficaces avec la clientèle et les partenaires;
- Démontrer une attitude positive, novatrice et stimulante à l'égard des clientèles et du développement du milieu;
- Détenir un permis de conduire valide et posséder une voiture.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire offert selon la politique salariale en vigueur..... 53 327 \$ – 66 598 \$
Nombre d’heures par semaine..... 32 1/2 h (temps plein)
Statut d’emploi..... Permanent (période probatoire de 6 mois)
Lieu de travail..... Chandler
Date prévue d’entrée en fonction..... 13 juin 2022

La MRC du Rocher-Percé applique un programme d’accès à l’égalité et invite les femmes, les membres des Premières Nations, les personnes issues des minorités visibles, les personnes issues des minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

COMMUNICATION

Précisions additionnelles : Les candidats seront soumis à un test pour évaluer leurs connaissances relatives à l’emploi et devront répondre aux exigences fixées par la MRC, et ce, en fonction du poste convoité.

Les candidatures, accompagnées d’un curriculum vitae, devront être reçues par courriel seulement, **au plus tard, le jeudi 2 juin 2022, à 16 h**, à l’adresse suivante mrc@rocherperce.qc.ca. Veuillez indiquer, dans l’objet du courrier électronique, le poste « Conseiller(ère) en développement socioéconomique ».

Nous remercions tous les candidats de l’intérêt porté à notre établissement. Cependant, seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

Le générique masculin est utilisé dans le texte sans intention discriminatoire et uniquement dans le but de l’alléger.